

MBA

EN RESSOURCES HUMAINES

Certification professionnelle "Manager du développement des Ressources Humaines" reconnue par l'État niveau 7

L'objectif de la préparation au Titre certifié Manager du Développement des RH est de préparer les futurs professionnels à concevoir et piloter les orientations stratégiques RH, à garantir la conformité à la réglementation sociale, à conduire le développement du capital humain et à superviser l'équilibre social.

Le Manager du développement des RH articule les orientations stratégiques et économiques avec les orientations de RH, pour favoriser le développement économique et social de l'entreprise.

SUIVI ET ÉVALUATION DE VOTRE FORMATION

- Évaluation tout au long de la formation : séquences pédagogiques basées sur des mises en situation, cours en face à face pédagogique, TD, entraînement aux épreuves de l'examen et e-learning (environ 10%)
- Suivi de la présence en formation par feuilles d'émargement
- Validation par la présentation à l'examen et la délivrance du Titre certifié Pigier, inscrit au Répertoire National des Certifications Professionnelles (fiche RNCP n°39864) : <https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/39864/>
- Taux de réussite session 2024 (Titre DRH) : 100%
- À l'issue de la formation seront remis une attestation et/ou un diplôme



DURÉE ET RYTHME / 2 ANS

FORMATION EN ALTERNANCE 1
semaine par mois en moyenne à l'école
Septembre 2025 à juin 2027 (889h)

MOYENS TECHNIQUES ET PÉDAGOGIQUES

- Salles équipées en matériel vidéo et informatique
- Les enseignements sont dispensés sous forme de séminaires
- Formateurs issus du monde professionnel avec une forte expérience d'animation pédagogique
- Challenge annonceur, Séminaire Expertise Week et Business Game inter-sections
- Accès à nos plates-formes pédagogiques
- Les enseignements sont dispensés sous forme de cours et séminaires

LES MODALITÉS D'ADMISSION

Pré-requis :
Être titulaire d'un diplôme ou d'un titre de niveau 6 minimum (Bac+3).
Modalités d'accès : tests en ligne et entretien individuel
Coût en initial : 7 500 € TTC
Coût alternance : Gratuit pour les étudiants, prise en charge par les OPCO (coût selon secteur d'activité de l'entreprise)

LA PÉRIODE EN ENTREPRISE

La formation théorique est complétée par la présence constante en entreprise, sous la forme d'un contrat de professionnalisation, d'apprentissage ou d'un stage (85 jours ouvrés minimum/année de formation) qui permet de mettre en application les capacités acquises en cours et de les confronter à la réalité du terrain.

MBA

EN RESSOURCES HUMAINES

PROGRAMME & VALIDATION DE LA FORMATION

BLOC 2 : GARANTIR LA CONFORMITÉ À LA RÉGLEMENTATION SOCIALE (4A)

•Actualité sociale et veille •Risques psychosociaux •Management de l'administration du personnel •Garantie de la conformité de la paie •Application du Droit du travail

BLOC 3 : CONDUIRE LE DÉVELOPPEMENT DU CAPITAL HUMAIN (4A)

•Recrutement : politique, technique et budgétisation •Stratégie de formation •Management des carrières, des talents et des mobilités professionnelles •SIRH et exploitation de la data - IA •Anglais professionnel

BLOC 4 : SUPERVISER L'ÉQUILIBRE SOCIAL (5A)

•Pilotage de la communication interne et de crise •Conduite du changement et restructurations •Management des IRP et des relations sociales •Management des conflits individuels, collectifs et organisationnels •Affirmer son leadership, management de soi

BLOC 1 : CONCEVOIR ET PILOTER LES ORIENTATIONS STRATÉGIQUES RH (5A)

•Déclinaison de la stratégie d'entreprise en politique RH •Élaboration budgétaire et outils de gestion •Conduite de l'audit social et management des processus •Conduite de la politique diversité et gestion du handicap •Développement de l'attractivité et de la fidélisation des collaborateurs •Politique de rémunérations et avantages sociaux •Pilotage de la stratégie RSE •Optimisation de l'organisation du travail et du temps de travail •Anglais professionnel

Animations pédagogiques

- Challenge Annonceur
- Séminaire Expertise Week (Management agile)
- Business Game of Boss
- TOEIC

Financement possible par France Travail et la Région / Devis sur demande

Tarifs et modalités de paiement : voir annexe jointe

RÈGLEMENT DE L'EXAMEN NATIONAL

BLOC	ÉVALUATION	FORME	DURÉE	COEFF.
2	Mise en situation professionnelle	Écrite	6h	6
	Évaluation en cours de formation	Écrite et/ou orale	-	3
	Challenge Annonceurs	Challenge	5 jours	1
3	Mise en situation professionnelle	Écrite	6 h	6
	Évaluation en cours de formation	Écrite et/ou orale	-	3
	Expertise Week (Management agile)	Écrite	5 jours	1
4	Mise en situation professionnelle	Écrite	6h	6
	Évaluation en cours de formation	Écrite et/ou orale	-	3
	Business Game of Boss	Jeu en ligne	5 jours	1
1	Synthèse de l'Expérience Professionnelle	Écrite et orale	50 min + 10 min*	6**
	Évaluation en cours de formation	Écrite et/ou orale	-	3
	Certification complémentaire : TOEIC	Écrite	2h	1

Pour obtenir le titre, il faut avoir une moyenne égale ou supérieure à 10/20 à chaque bloc de compétences.

Les blocs de compétences peuvent être acquis indépendamment. Ce titre est également accessible par la voie de la VAE.

* Présentation par le candidat + échange avec le jury. ** Dont 1 point de coefficient pour l'évaluation en entreprise.

Contact :

Service Admission

Élodie DUPONT : 02 35 71 42 16
rouen@pigier.com
24 place Saint Marc 76000 ROUEN