

# MBA EN RESSOURCES HUMAINES

Certification professionnelle "Manager du développement des Ressources Humaines" reconnue par l'Etat niveau 7

**L'objectif de la préparation au Titre certifié Manager du Développement des RH est de préparer les futurs professionnels à concevoir et piloter les orientations stratégiques RH, à garantir la conformité à la réglementation sociale, à conduire le développement du capital humain et à superviser l'équilibre social.**

**Le Manager du développement des RH articule les orientations stratégiques et économiques avec les orientations de RH, pour favoriser le développement économique et social de l'entreprise.**

## SUIVI ET ÉVALUATION DE VOTRE FORMATION

- Évaluation tout au long de la formation : séquences pédagogiques basées sur des mises en situation, cours en face à face pédagogique, TD, entraînement aux épreuves de l'examen et e-learning (environ 10%)
- Suivi de la présence en formation par feuilles d'émargement
- Validation par la présentation à l'examen et la délivrance du Titre certifié Pigier, inscrit au Répertoire National des Certifications Professionnelles (fiche RNCP n°39864) :  
<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/39864/>
- Taux de réussite session 2024 (Titre DRH) : 100%
- À l'issue de la formation seront remis une attestation et/ou un diplôme



## DURÉE ET RYTHME / 2 ANS

**FORMATION EN ALTERNANCE** 1 semaine par mois en moyenne à l'école  
Septembre 2025 à juin 2027 (889h)

## MOYENS TECHNIQUES ET PÉDAGOGIQUES

- Salles équipées en matériel vidéo et informatique
- Les enseignements sont dispensés sous forme de séminaires
- Formateurs issus du monde professionnel avec une forte expérience d'animation pédagogique
- Challenge annonceur, Séminaire Expertise Week et Business Game inter-sections
- Accès à nos plates-formes pédagogiques
- Les enseignements sont dispensés sous forme de cours et séminaires

## LES MODALITÉS D'ADMISSION

Pré-requis :  
Être titulaire d'un diplôme ou d'un titre de niveau 6 minimum (Bac+3).  
Modalités d'accès : tests en ligne et entretien individuel  
Coût en initial : 7 500 € TTC  
Coût alternance : Gratuit pour les étudiants, prise en charge par les OPCO (coût selon secteur d'activité de l'entreprise)

## LA PÉRIODE EN ENTREPRISE

La formation théorique est complétée par la présence constante en entreprise, sous la forme d'un contrat de professionnalisation, d'apprentissage ou d'un stage (85 jours ouvrés minimum/année de formation) qui permet de mettre en application les capacités acquises en cours et de les confronter à la réalité du terrain.

# MBA EN RESSOURCES HUMAINES

## PROGRAMME & VALIDATION DE LA FORMATION

### BLOC 2 : GARANTIR LA CONFORMITÉ À LA RÉGLEMENTATION SOCIALE (4A)

- Actualité sociale et veille
- Risques psychosociaux
- Management de l'administration du personnel
- Garantie de la conformité de la paie
- Application du Droit du travail

### BLOC 3 : CONDUIRE LE DÉVELOPPEMENT DU CAPITAL HUMAIN (4A)

- Recrutement : politique, technique et budgétisation
- Stratégie de formation
- Management des carrières, des talents et des mobilités professionnelles
- SIRH et exploitation de la data - IA
- Anglais professionnel

### BLOC 4 : SUPERVISER L'ÉQUILIBRE SOCIAL (5A)

- Pilotage de la communication interne et de crise
- Conduite du changement et restructurations
- Management des IRP et des relations sociales
- Management des conflits individuels, collectifs et organisationnels
- Affirmer son leadership, management de soi

### BLOC 1 : CONCEVOIR ET PILOTER LES ORIENTATIONS STRATÉGIQUES RH (5A)

- Déclinaison de la stratégie d'entreprise en politique RH
- Élaboration budgétaire et outils de gestion
- Conduite de l'audit social et management des processus
- Conduite de la politique diversité et gestion du handicap
- Développement de l'attractivité et de la fidélisation des collaborateurs
- Politique de rémunérations et avantages sociaux
- Pilotage de la stratégie RSE
- Optimisation de l'organisation du travail et du temps de travail
- Anglais professionnel

## Animations pédagogiques

- Challenge Annonceur
- Séminaire Expertise Week (Management agile)
- Business Game of Boss
- TOEIC

Financement possible par France Travail et la Région / Devis sur demande

Tarifs et modalités de paiement : voir annexe jointe

## RÈGLEMENT DE L'EXAMEN NATIONAL

BLOC	ÉVALUATION	FORME	DURÉE	COEFF.
2	Mise en situation professionnelle	Écrite	6h	6
	Évaluation en cours de formation	Écrite et/ou orale	-	3
	Challenge Annonceurs	Challenge	5 jours	1
3	Mise en situation professionnelle	Écrite	6 h	6
	Évaluation en cours de formation	Écrite et/ou orale	-	3
	Expertise Week (Management agile)	Écrite	5 jours	1
4	Mise en situation professionnelle	Écrite	6h	6
	Évaluation en cours de formation	Écrite et/ou orale	-	3
	Business Game of Boss	Jeu en ligne	5 jours	1
1	Synthèse de l'Expérience Professionnelle	Écrite et orale	50 min + 10 min*	6**
	Évaluation en cours de formation	Écrite et/ou orale	-	3
	Certification complémentaire : TOEIC	Écrite	2h	1

Pour obtenir le titre, il faut avoir une moyenne égale ou supérieure à 10/20 à chaque bloc de compétences.

Les blocs de compétences peuvent être acquis indépendamment. Ce titre est également accessible par la voie de la VAE.

\* Présentation par le candidat + échange avec le jury. \*\* Dont 1 point de coefficient pour l'évaluation en entreprise.

## Contact :

### Service Admission

Élodie DUPONT : 02 35 71 42 16

rouen@pigier.com

24 place Saint Marc 76000 ROUEN