

RESPONSABLE PETITE OU MOYENNE STRUCTURE

Certification professionnelle "Responsable Petite ou Moyenne Structure" reconnue par l'État niveau 5

Le/La Responsable de petite ou moyenne structure dirige et gère une entreprise, un établissement, une association, de moins de 50 salariés, dans ses dimensions stratégique, humaine, commerciale, productive, financière, administrative et sociétale. Il/Elle en organise le fonctionnement conformément aux objectifs fixés d'une part, et dans le respect d'un cadre réglementaire, spécifique le cas échéant, d'autre part. Il/Elle traduit les orientations stratégiques en objectifs opérationnels.

SUIVI ET EVALUATION DE VOTRE FORMATION

- Evaluation tout au long de la formation : séquences pédagogiques basées sur des mises en situation, cours en face à face pédagogique, TD, entraînement aux épreuves de l'examen
- Suivi de la présence en formation par feuilles d'émargement
- Validation par la présentation à l'examen et la délivrance du Titre certifié, inscrit au Répertoire National des Certifications Professionnelles (N°38575) : <https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/38575/>
- Taux de réussite : première session en 2027
- A l'issue de la formation seront remis une attestation et/ou un diplôme



DURÉE ET RYTHME / 2 ANS

SEMAINE 1

3 jours par semaine en entreprise
2 jours par semaine à l'école

SEMAINE 2

4 jours par semaine en entreprise
1 jour par semaine à l'école

Septembre 2025 à juin 2027 (812 heures)



MOYENS TECHNIQUES ET PÉDAGOGIQUES

- Salles équipées en matériel vidéo et informatique
- Formateurs issus du monde professionnel avec une forte expérience d'animation pédagogique
- Séminaire Savoir-être et Work Shop
- Les enseignements sont dispensés sous forme de cours et séminaires



MODALITÉS D'ADMISSION

- Pré-requis : être titulaire d'un diplôme ou titre de niveau 4
- Modalités d'accès : tests en ligne et entretien individuel
- Coût en initial : 6500€ TTC
- Coût en alternance : gratuit pour les étudiants, prise en charge par les OPCO (coût selon secteur d'activité de l'entreprise).



PÉRIODE EN ENTREPRISE

La formation théorique est complétée par la présence en entreprise sous la forme d'un contrat de professionnalisation, d'apprentissage ou d'un stage qui permet de mettre en application les capacités acquises en cours et de les confronter à la réalité du terrain

RESPONSABLE PETITE OU MOYENNE STRUCTURE

PROGRAMME & VALIDATION DE LA FORMATION

BLOC 1 : ANIMER UNE ÉQUIPE

- Organisation et gestion du fonctionnement d'une unité
- Encadrement et animation d'une équipe
- Organisation et gestion des ressources humaines.

BLOC 2 : PILOTER LES OPÉRATIONS COMMERCIALES ET LA PRODUCTION DE BIENS ET/OU DE SERVICES

- Mise en oeuvre du plan marketing
- Mise en oeuvre de l'action commerciale
- Gestion de la production des biens et/ou des services
- Gestion de la qualité

BLOC 3 : GÉRER LES RESSOURCES FINANCIÈRES

- Contrôle de l'activité comptable
- Analyse des coûts de revient
- Gestion financière

ANIMATIONS PÉDAGOGIQUES

Séminaire Savoir-être

Ateliers sur plusieurs jours de développement personnel et professionnel.

Work Shop

Réponse à une problématique annonceur, simulation cas pratique

MODALITES D'EVALUATION

- Mise en situation professionnelle ou présentation d'un projet réalisé en amont de la session (45Min), éventuellement complétée par d'autres modalités d'évaluation : entretien technique (30Min), questionnaire professionnel et questionnement à partir de production(s) (20Min).
- Dossier professionnel et ses annexes éventuelles.
- Les résultats des évaluations passées en cours de formation pour les candidats issus d'un parcours de formation.
- Livret de suivi des compétences évaluées en entreprise.
- Grille d'évaluation des acquis tout au long de la formation.

Ce titre est également accessible par la voie de la VAE.

Contact : **Service Admission**
Elodie DUPONT : 02 35 71 42 16
elodie.dupont@csmrouen.com
24 Place Saint Marc - 76 000 Rouen