

Bachelor 1 & 2

RESPONSABLE DE PETITE OU MOYENNE STRUCTURE

Certification professionnelle reconnue par l'État de niveau 5

Le responsable de petite ou moyenne structure dirige et gère une entreprise, un établissement ou une association, de moins de 50 salariés, dans ses dimensions stratégique, humaine, commerciale, productive, financière, administrative et sociétale.

Il en organise le fonctionnement conformément aux objectifs fixés d'une part, et dans le respect d'un cadre réglementaire, spécifique le cas échéant, d'autre part.

Il traduit les orientations stratégiques en objectifs opérationnels.

SUIVI ET ÉVALUATION DE VOTRE FORMATION

- Évaluation tout au long de la formation : séquences pédagogiques basées sur des mises en situation, cours en face à face pédagogique, TD, entraînement aux épreuves de l'examen et e-learning (environ 10%)
- Suivi de la présence en formation par feuilles d'émargement
- Validation par la présentation à l'examen et la délivrance du Titre Professionnel du Ministère du Travail du Plein Emploi et de l'Insertion, inscrit au Répertoire National des Certifications Professionnelles (N°38575) : <https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/38575/>
- Date d'enregistrement : 20.12.2023.
- A l'issue de la formation seront remis une attestation et/ou un diplôme. 1^{ère} session en 2027.

POURSUITE D'ÉTUDES EN BACHELOR 3^{ÈME} ANNÉE

- Bachelor Commerce
- Bachelor Communication
- Bachelor Gestion & Finance
- Bachelor Immobilier
- Bachelor Ressources Humaines



PIGIER



LA BUSINESS SCHOOL DE L'ALTERNANCE

DURÉE ET RYTHME / 2 ANS

SEMAINE 1

3 jours par semaine en entreprise
2 jours par semaine au CFA

SEMAINE 2

4 jours par semaine en entreprise
1 jour par semaine au CFA

Septembre 2026 à Août 2028 (819 h)

MOYENS TECHNIQUES ET PÉDAGOGIQUES

- Salles équipées en matériel vidéo et informatique
- Formateurs issus du monde professionnel avec une forte expérience d'animation pédagogique
- Coaching days et Business Game
- Accès à nos plates-formes pédagogiques

LES MODALITÉS D'ADMISSION

Pré-requis : être titulaire d'un diplôme ou titre de niveau 4 (Baccalauréat)

Modalités d'accès : tests en ligne et entretien individuel

Coût en initial : 6 500 € TTC

Coût alternance : Gratuit pour les étudiants, pris en charge par les OPCO (coût selon secteur d'activité de l'entreprise)

LA PÉRIODE EN ENTREPRISE

La formation théorique est complétée par la présence en entreprise, sous la forme d'un contrat de professionnalisation, d'apprentissage ou d'un stage (130 jours ouvrés minimum) qui permet de mettre en application les capacités acquises en cours et de les confronter à la réalité du terrain.

Bachelor 1 & 2 RESPONSABLE DE PETITE OU MOYENNE STRUCTURE

PROGRAMME & VALIDATION DE LA FORMATION

CCP 1 : DIRIGER UNE STRUCTURE AVEC UNE ÉQUIPE

• Organisation du travail et gestion du temps • Organisation de l'entreprise • Droit du travail • Gestion du personnel • Les fondamentaux du management • Outils de bureautique • Gestion du handicap • RSE

CCP 2 : METTRE EN ŒUVRE L'OBJET SOCIAL DE LA STRUCTURE

• Etude de marché et veille • Marketing • Relation clients, négociation et traitement des litiges • Animation de l'équipe de vente et pilotage de la performance commerciale • Gestion des stocks et approvisionnement • Production, qualité et sécurité • Aspects RH de l'entreprise • Communication globale, digitale et IA

CCP 3 : ÉTABLIR ET PRÉSENTER LE RAPPORT D'ACTIVITÉ DE LA STRUCTURE

• Comptabilité • Fiscalité • Business plan • Management de projet • Tableaux de bord et reporting • Budget • Prise de parole en public • Techniques d'expression et de communication en français • Techniques d'expression et de communication en anglais • Suivi de projet

Animations pédagogiques

Coaching Days

3 jours pour développer ses soft skills en entreprise

Business Game

Jeu virtuel permettant d'accompagner le dirigeant d'entreprise ou le chef de service dans son quotidien et de se confronter à la réalité de l'entreprise

Certifications

LE ROBERT et TOEIC : Deux certifications reconnues pour vous démarquer dès vos premiers pas dans le monde professionnel !

RÈGLEMENT DE L'EXAMEN NATIONAL

Modalités	Compétences évaluées/Objectifs	Durée
Présentation d'un projet réalisé en amont	Développer une vision systémique de la structure dans son environnement Inscrire la structure dans son territoire Manager et animer une équipe Adapter l'offre de la structure à la demande Organiser et développer la diffusion de l'offre Organiser la production Analyser le bilan de la structure Analyser le compte de résultat de la structure Rédiger le rapport d'activité de la structure	45 min
Entretien technique	Echange avec le jury afin de vérifier l'acquisition des compétences techniques et opérationnelles couvertes par le projet. Cet entretien intervient en complément de la présentation du projet, et permet au jury de valider les compétences non présentées lors du projet.	30 min
Entretien final	Entretien transversal qui porte sur la vision métier, positionnement professionnel et motivations du candidat.	20 min

L'obtention du titre professionnel repose sur la validation, par le jury, de la maîtrise de l'ensemble des compétences professionnelles et de votre aptitude à les mettre en œuvre lors de l'entretien final.

La validation peut être partielle.

Pour obtenir la certification PIGIER, il faut :

- Obtenir une moyenne générale de 10/20 aux évaluations formatives sur les 2 années de formation
- Passer la Certification Le Robert et le TOEIC - L'objectif pédagogique est d'atteindre un score minimum de 650 points au Robert.

Examens répartis entre juin et septembre de chaque année scolaire.

Les CCP peuvent être acquis indépendamment.
Ce titre est également accessible par la voie de la VAE.

Financement possible par France Travail et la Région / Devis sur demande

Contact :

Service Admission

Élodie DUPONT
02 35 71 42 16 - rouen@pigier.com
24 place Saint Marc 76000 ROUEN